

НАПИС
про повідомну реєстрацію галузевої (міжгалузевої), територіальної
угоди, колективного договору

Зареєстровано в виконкомі Хустської міської ради

**ДОДАТОК ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

між адміністрацією та профспілковою
організацією Закарпатського лісотехнічного
коледжу ДВНЗ “Національний лісотехнічний
університет України”
2015 - 2019 роки

Реєстровий номер 54

від 15 травня 2017 року

Рекомендації реєструючого органу:



Заступник міського голови - керуючий справами

В. М. Сабадош

*Міністерство освіти і науки України
Закарпатський лісотехнічний коледж
Державного вищого навчального закладу
"Національний лісотехнічний університет України"*



***ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та профспілковою організацією
Закарпатського лісотехнічного коледжу
ДВНЗ «Національний лісотехнічний університет України»
на 2015 – 2019 роки***

*Схвалені конференцією трудового колективу
Закарпатського лісотехнічного коледжу
ДВНЗ «Національний лісотехнічний університет
України», протокол №1 від 12.04.2017 р.*

Рішенням конференції трудового колективу Закарпатського лісотехнічного коледжу ДВНЗ «Національний лісотехнічний університет України» від 12 квітня 2017 року (протокол №1) до колективного договору між адміністрацією та профспілковою організацією Закарпатського лісотехнічного коледжу ДВНЗ «Національний лісотехнічний університет України» на 2015-2019 роки вносяться наступні зміни та доповнення:

1. Пункт 4.1. доповнити абзацами такого змісту:

«Мінімальною заробітною платою є встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці.

Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, роботодавець проводить доплату до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

Якщо розмір заробітної плати у зв'язку з періодичністю виплати її складових є нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, проводиться доплата до рівня мінімальної заробітної плати.

У разі укладення трудового договору про роботу на умовах неповного робочого часу, а також при невиконанні працівником у повному обсязі місячної (годинної) норми праці мінімальна заробітна плата виплачується пропорційно до виконаної норми праці.

Мінімальна заробітна плата у погодинному розмірі застосовується у разі застосування погодинної оплати праці.

Мінімальна заробітна плата не застосовується як розрахункова величина для визначення посадових окладів та заробітної плати працівників та інших виплат. До внесення змін до законів України щодо незастосування мінімальної

заробітної плати як розрахункової величини вона застосовується у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб .

Мінімальна заробітна плата не застосовується як розрахункова величина у колективному договорі.».

2. Пункт 4.2. доповнити абзацом такого змісту:

«Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.».

3. Пункт 4.9. викласти в такій редакції:

«4.9. Економію фонду заробітної плати коледжу направляти на виплату матеріальної допомоги, премій, доплат і надбавок до зарплати працівникам, відповідно до затверджених положень та чинного законодавства України; здійснювати диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.».

4. Пункт 3.4. Положення про встановлення надбавок і доплат до заробітної плати у Закарпатському лісотехнічному коледжі Державного вищого навчального закладу «Національний лісотехнічний університет України» (додаток №1) викласти в такій редакції:

«3.4. Встановлення надбавок та доплат до посадового окладу директора здійснюється за наказом ректора ДВНЗ «Національний лісотехнічний університет України» у межах наявних коштів на оплату праці.».

5. Пункт 3.7. Положення про преміювання педагогічних працівників Закарпатського лісотехнічного коледжу Державного вищого навчального закладу «Національний лісотехнічний університет України» (додаток №2) викласти в такій редакції:

«3.7. Преміювання директора (крім виплати щорічної грошової винагороди відповідно до ст. 57 Закону України «Про освіту»), здійснюється за наказом ректора ДВНЗ «Національний лісотехнічний університет України» у межах наявних коштів на оплату праці.».

6. Пункт 2.3. Положення про преміювання працівників навчально-допоміжного та адміністративно-господарського персоналу Закарпатського лісотехнічного коледжу Державного вищого навчального закладу «Національний лісотехнічний університет України» (додаток №3) викласти в такій редакції:

«2.3. Преміювання членів тендерного комітету здійснюється за якісне та сумлінне виконання робіт, пов'язаних з організацією процедур публічних закупівель, зокрема, і за виконання завдань у неробочий час. Підготовку проекту наказу про преміювання членів тендерного комітету забезпечує його голова.».

7. Пункт 3.3. Положення про преміювання працівників навчально-допоміжного та адміністративно-господарського персоналу Закарпатського лісотехнічного коледжу Державного вищого навчального закладу «Національний лісотехнічний університет України» (додаток №3) викласти в такій редакції:

«3.3. Преміювання директора здійснюється за наказом ректора ДВНЗ «Національний лісотехнічний університет України» у межах наявних коштів на оплату праці.».

8. Пункт 1.5. Положення про порядок і умови надання матеріальної допомоги працівникам Закарпатського лісотехнічного коледжу Державного вищого навчального закладу «Національний лісотехнічний університет України» (додаток №4) викласти в такій редакції:

«1.5. Надання матеріальної допомоги директору (крім допомоги на оздоровлення відповідно до ст.57 Закону України «Про освіту») здійснюється за наказом ректора ДВНЗ «Національний лісотехнічний університет України» у межах наявних коштів на оплату праці.».

Вищевказані зміни і доповнення до колективного договору на 2015-2019 роки обговорено і схвалено на конференції трудового колективу Закарпатського лісотехнічного коледжу ДВНЗ «Національний лісотехнічний університет України» 12 квітня 2017 р., протокол №1 від 12.04.2017 р.

За дорученням конференції трудового колективу зміни і доповнення до колективного договору на 2015-2019 роки підписали:

Від адміністрації:

Директор

Закарпатського лісотехнічного
коледжу ДВНЗ «НЛТУ України»



Р. В. Ковалишин

12 квітня 2017 року

Від профспілкової організації:

Голова профкому

Закарпатського лісотехнічного
коледжу ДВНЗ «НЛТУ України»



М. М. Черепаня

12 квітня 2017 року